

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno venti (20) dicembre duemiladiciotto (2018) alle ore 13.35, presso la sede sociale di Lupiae Servizi S.p.A., società con Socio Unico soggetta al coordinamento e controllo del Comune di Lecce ex art.2497 c.c., ubicata in Lecce alla Via N. Foscarini n.2, si sono incontrati:

-Per la società LUPIAE SERVIZI SPA, l'Avv. Tatiana Turi nella sua qualità di Presidente e legale rappresentante pro-tempore, assistita dai Consiglieri avv. G. Ciardo e Rag. L. De Giorgi, nonché dal Dirigente al Personale Avv. Rolando Marasco e dal Direttore Amministrativo Dott. Gabriele Taurino;

-Le OO.SS., in persona dei segretari provinciali:

FilcamsCGIL (sig.ra Daniela Campobasso),

Fisasctat CISL (sig.ra Valentina Donno),

Uiltucs UIL (sig.ra Antonella Perrone)

CONFINTESA(nella persona di Andrea Stefanazzi su delega del segretario provinciale sig.ra Paola Mita);

FIADEL (nella persona di Gianni Miggiano);

SLAI COBAS (nella persona di Luigi Ranfino),

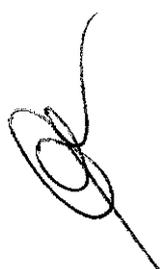
UGL TERZIARIO (nella persona di Maurizio Lezzi),

-Congiuntamente alle RSA presenti.

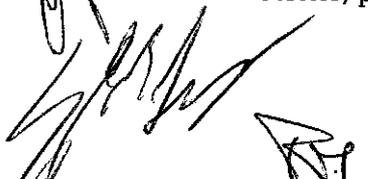
Premesso

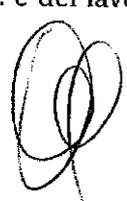
- Che Lupiae Servizi S.p.A. è società a totale capitale pubblico, interamente partecipata dal Comune di Lecce, il cui ente è anche il principale committente;
- Che la società Lupiae Servizi SpA gestisce *in house* i servizi comunali relativi alla manutenzione e custodia degli immobili comunali, al verde pubblico, ai servizi sociali, alla gestione degli asili nido, dei musei e monumenti, del servizio scuola-bus, della manutenzione strade, front-office uffici comunali ect.;
- Che nell'anno 2012 venivano stipulate le convenzioni per servizi tra il Comune di Lecce e la società Lupiae Servizi per la durata di anni 5 (31.12.2017);
- Che con delibera n. 111 del 27.12.2016 il C.C. del Comune di Lecce, deliberava l'approvazione del P.I. 2017-2019 e contestualmente autorizzava la proroga di tutti i contratti sino al 31.12.2019, a condizione della sottoscrizione da parte di tutti i lavoratori, della riduzione oraria prevista nel suddetto piano;
- Che poiché l'accordo sindacale di riduzione dell'orario di lavoro, veniva sottoscritto, per volontà delle OO.SS. e dei lavoratori, per la durata di anni 1, le con-

Tatiana Turi
Dpr M





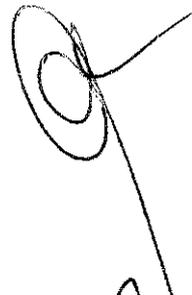
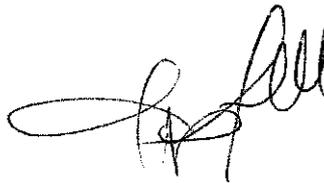
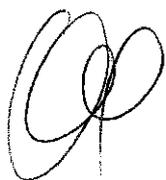






Fallimentare, ricorso ex art. 161 comma 6 L.F.;

- Che a seguito delle difficoltà emerse e dei motivi su esposti, nel corso di questi ultimi mesi sono stati numerosissimi gli incontri tra Lupiae Servizi S.p.A., Comune di Lecce, in persona del Sindaco pro-tempore Dott. Carlo Maria Salvemini, le OO.SS., e, in quest'ultima fase, anche con S.E. Prefetto di Lecce;
- Che gli incontri sono stati finalizzati all'individuazione di percorsi che avessero come obiettivo primario la continuità aziendale, nonché la tutela e la conservazione di tutti i posti di lavoro;
- Che è stato valutato, al fine di ridurre sensibilmente il costo del personale, la primaria necessità di effettuare la migrazione di tutti i dipendenti della società dal CCNL Commercio Terziario al CCNL Multiservizi imprese di pulizia e servizi integrati/Multiservizi;
- Che il Socio Unico, nella persona del Sindaco, nel corso dell'ultimo tavolo prefettizio, esprimeva la volontà del Socio, di applicare a tutti i lavoratori lo stesso monte ore;
- Che il C.d.A. di Lupiae Servizi S.p.A. all'incontro del 14.12 u.s. con le OO.SS, svoltosi presso la sede sociale, comunicava a queste ultime la volontà di addivenire ad un accordo aziendale che tenesse conto, delle ridotte risorse disponibili messe a disposizione dal Comune di Lecce - Socio unico (passate da 9,5 milioni di Euro a 8,1 milioni per l'anno 2019 e 8,4 per le annualità seguenti), e, in considerazione delle stesse, riteneva possibile poter raggiungere un accordo che prevedesse non solo la necessaria quando indispensabile migrazione dal CCNL Commercio Terziario al CCNL Multiservizi imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi di tutti i dipendenti, ma anche la trasformazione dei contratti da *full time* a *part time* e cioè da 40 ore settimanali a 34 ore settimanali;
- Che le OO.SS., non soddisfatte di tale soluzione, a seguito del su citato incontro, formulavano un ulteriore richiesta al Sindaco di Lecce di integrazione delle risorse economiche destinate a Lupiae Servizi S.p.A. per il prossimo quinquennio a decorrere dal 2019;
- Che il Sindaco di Lecce accoglieva quest'ultima richiesta;



- Che in virtù di quanto sopra, anche in considerazione della volontà espressa dal Sindaco di Lecce negli incontri svoltisi in Prefettura, di rideterminare l'orario di lavoro in misura uguale per tutti i dipendenti, il *Management* ritiene di poter convenire con le OO.SS. di trasformare i contratti di lavoro di tutti i dipendenti da *full-time* 40 ore settimanali a *part-time* 36 ore settimanali per il periodo dal 1.1.2019 al 31.12.2023;
- Che il raggiungimento di detto accordo è condizione indispensabile per la sottoscrizione di nuove convenzioni con il Socio Comune di Lecce per il quinquennio 2019-2023, e quindi per la continuità aziendale;
- Che in attuazione del nuovo contratto in riduzione concordato (che dovrà essere accettato da tutti i lavoratori), la Società non aprirà procedure di licenziamento collettivo connesse alla gestione degli esuberanti e che l'Azienda evidenzia essere in almeno 80 unità;

Tutto ciò premesso,

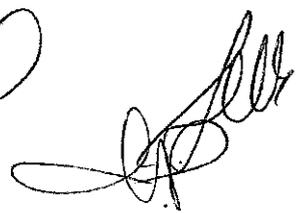
le Parti, come sopra costituite, dichiarano che la premessa fa parte integrante del presente accordo e convengono quanto di seguito:

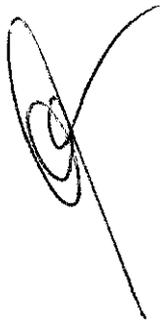
- Che con la sottoscrizione del presente accordo, si stabilisce che tutti i dipendenti della società a decorrere dal 1.1.2019 migreranno definitivamente dal CCNL Commercio Terziario al CCNL Multiservizi imprese di pulizia e servizi integrati/Multiservizi;
- Che in virtù di tale accordo, essi saranno inquadrati secondo le seguenti modalità: i quadri resteranno inquadrati come quadri, mentre i primi, secondi, terzi, quarti, quinti e sesti livelli del CCNL Commercio Terziario, transiteranno rispettivamente nel sesto, quinto, quarto, terzo, secondo e primo livello del CCNL Multiservizi imprese di pulizia e servizi integrati/Multiservizi;
- Che essi, con la successiva sottoscrizione dell'accordo di migrazione individuale, a decorrere dal 1.1.2019, dal CCNL Commercio - Terziario al CCNL Multiservizi - imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi, riceveranno la retribuzione prevista da quest'ultimo contratto, che sarà il solo ad essere applicato da tale data sia nella parte normativa, sia in quella economica;

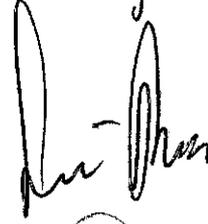
Raccontare Bar M





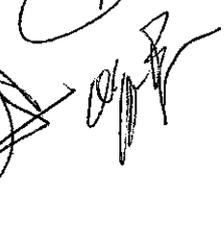
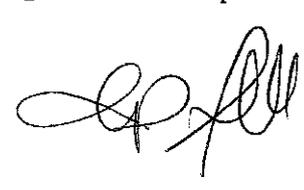
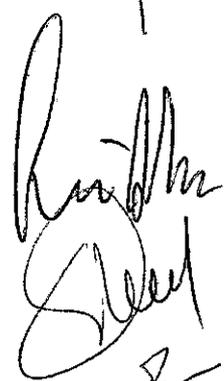
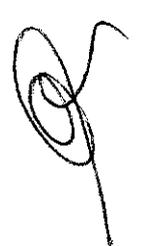




- Che ciascun dipendente conserverà la propria mansione, o comunque, quella della medesima categoria legale, gli scatti di anzianità maturati sino al 31.12.2018, nonché, le ferie ed i ROL eventualmente non ancora goduti a tale data, e, comunque, i contatori individuali di tali istituti non subiranno alcuna modifica;
- Che il presente accordo avrà durata a decorrere dal **1.1.2019** al **31.12.2023**;
- Che Lupiae Servizi S.p.A. s'impegna a convocare tutti i dipendenti interessati alla migrazione del proprio contratto dal CCNL Commercio Terziario al CCNL Multiservizi imprese di pulizia e servizi integrati/Multiservizi, nonché alla sottoscrizione dell'accordo di trasformazione del proprio contratto individuale di lavoro da *full-time* 40 ore settimanali a *part-time* 36 ore settimanali;
- Che nel corso degli anni nei quali verrà attuato il presente accordo, le Parti firmatarie dell'accordo si incontreranno di norma trimestralmente, per valutarne e monitorarne l'andamento aziendale e l'applicazione del l'accordo stesso. Le parti comunque precisano la necessità di incontri che definiscano *in itinere* ogni eventuale modifica anche solo parziale del presente accordo;
- Che il presente accordo potrà ritenersi valido a condizione che il Socio Comune di Lecce procederà, a decorrere dal 01.01.2019, al rinnovo di tutte le convenzioni e per un fatturato complessivo di almeno Euro 8.360.000 per gli anni 2019-2023;
- L'azienda inoltre, anche al fine di implementare l'orario di lavoro si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione economica relativa a fuoriuscite di personale. L'azienda s'impegna altresì a non modificare l'attuale organico sino a quando non si creino le condizioni di recupero del *full time* contrattuale;
- Le organizzazioni sindacali chiedono di monitorare costantemente la condizione dei lavoratori vicini al raggiungimento del diritto alla quiescenza (almeno 24 mesi decorrenti dalla data di cessazione del rapporto), e, in questo caso, l'azienda potrà sostenere l'eventuale esodo che verrà regolamentato con successivo accordo;
- L'azienda s'impegna altresì ad osservare le norme di legge relative al raggiungimento dei requisiti minimi per il conseguimento della pensione e a non

Fai la tua B.M.



concedere proroghe;

- Le Organizzazioni Sindacali chiedono l'eliminazione dei superminimi in conseguenza del grave stato di crisi in cui versa la società. Il Management s'impegna formalmente a procedere all'azzeramento di alcuni, e, ad una modifica degli altri, previa verifica di quelli necessari allo svolgimento dei servizi o di specifiche competenze professionali. Le OO.SS. ribadiscono ed insistono nella propria richiesta;
- Ai lavoratori, nella migrazione dal CCNL Commercio e Terziario a CCNL Multiservizi e in riduzione dell'orario di lavoro, verranno garantiti anzianità convenzionale e i diritti acquisiti, insieme al mantenimento delle tutele sancite dall'art. 18 L. 300/70 e/o ante Jobs Act. .

Si allegano:

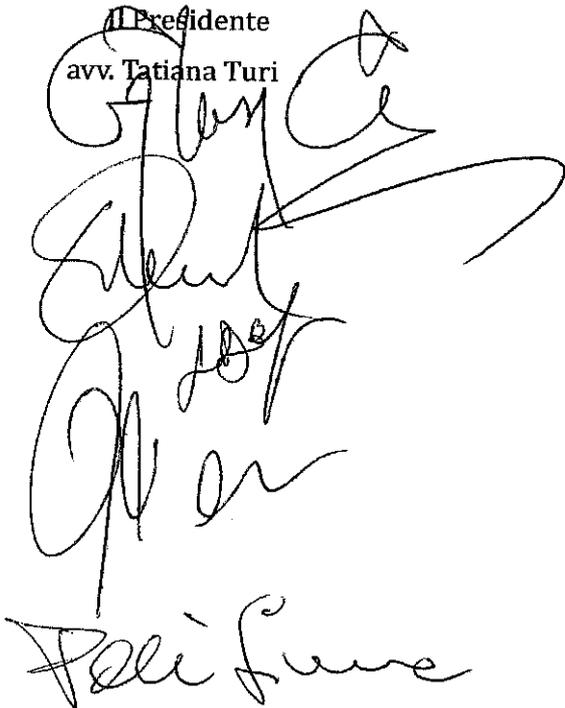
1.schema di accordo individuale di migrazione dal CCNL Commercio - Terziario al CCNL Multiservizi - imprese di pulizia e servizi integrati/Multiservizi;

2.schema di accordo di trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno 40 ore settimanali a tempo parziale 36 ore settimanali.

Letto, confermato e sottoscritto

Lupiae Servizi S.p.A.

Il Presidente
avv. Tatiana Turi



Handwritten signatures of Lupiae Servizi S.p.A. representatives, including the President and lawyer Tatiana Turi, and other individuals.

Confintesa

Edel

Picani CGIL

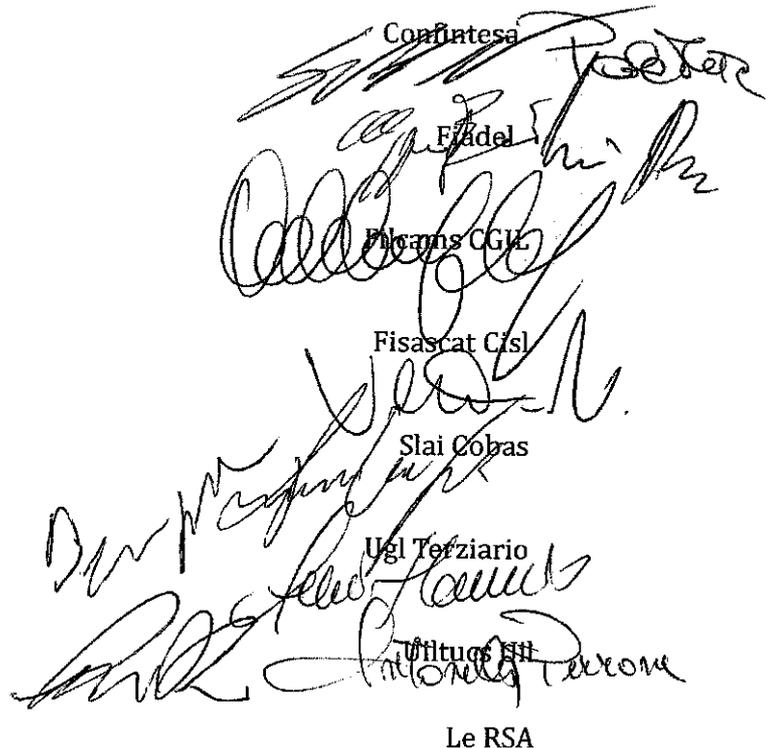
Fisascat Cisl

Slai Cobas

Ugl Terziario

Altus ITI

Le RSA



Handwritten signatures of various unions and organizations, including Confintesa, Edel, Picani CGIL, Fisascat Cisl, Slai Cobas, Ugl Terziario, Altus ITI, and Le RSA.