

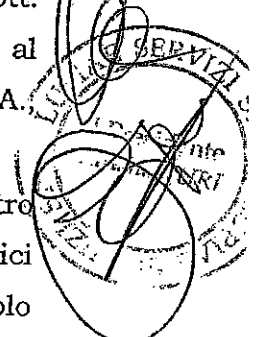
*[Handwritten signatures]*

### VERBALE DI ACCORDO

L'anno duemilasedici il giorno trenta (30) del mese di maggio, presso la sede sociale di Lupiae Servizi S.p.A., società con socio unico soggetta al coordinamento e controllo del Comune di Lecce ex art.2497 c.c., ubicata in Lecce alla Via V.M. Stampacchia n.17, si sono incontrati l'Avv. Tatiana Turi nella sua qualità di Presidente e legale rappresentante pro - tempore della società, assistita dal Dirigente al Personale Avv. Rolando Marasco e le OO.SS. **Filcams CGIL** ( Sig.ra Daniela Campobasso) , **USB** ( Sig. Enzo Cortese), **Slai Cobas** ( Sig. Luigi Ranfino), **Ugl Terziario** (Sig. Maurizio Lezzi), **Uiltucs Uil** (Sig.ra Antonella Perrone), **Fisascat Cisl** ( Sig.ra Carmela Tarantini), **Fiadel** (Sig. Gianni Miggiano), **Confial** (Sig. Luca Panico) e le rispettive RSA : **Filcams CGIL** (Sig. Giuseppe Conte); **USB** ( Sig. Cacciatore Emanuele), **Slai Cobas** ( Sig. Francesco Calogiuri), **Ugl Terziario** (Sig. Renzo Bergamo), **Uiltucs Uil** (Sig.ra Monica Maria Coppola), **Fisascat Cisl** ( Sig.ra Patrizia Sole), **Fiadel** (Sig. Antonio Leverè), **Confial** (Sig. Francesca Vallone).

#### PREMESSO

- Che in data 16.01.2013, a seguito del contenimento del fatturato aziendale, veniva sottoscritto tra Lupiae Servizi S.p.A. e le OO.SS., un accordo di riduzione dell'orario di lavoro dei dipendenti della società con la conseguente trasformazione temporanea dei contratti individuali di lavoro da *full - time* a *part - time*, dal 1.02.2013 al 31.12.2013, accordo finalizzato al contenimento del costo del personale e al mantenimento dell'intero organico societario;
- Che in data 30.1.2014, le Parti concordavano di prorogare le condizioni dell'accordo di cui sopra per il periodo 1.02.2014 - 31.12.2016;
- Che nel corso di questi anni sono stati numerosi gli incontri tra Lupiae Servizi S.p.A., Comune di Lecce in persona del Sindaco pro-tempore dott. Paolo Perrone e OO.SS., finalizzati all'esame della situazione societaria, al mantenimento dell'attuale configurazione pubblica di Lupiae Servizi S.p.A., nonché alla tutela e alla conservazione di tutti i posti di lavoro;
- Che nell'Assemblea generale dei dipendenti, svoltasi presso il Centro Sociale "Santa Rosa" in Lecce, in data 14.03.2016, alla presenza dei vertici societari e delle OO.SS., il Sig. Sindaco del Comune di Lecce dott. Paolo Perrone, confermava la volontà di mantenere pubblica la società e di voler



*[Handwritten signatures]*

salvaguardare i posti di lavoro, compatibilmente con la disciplina giuridica e ordinamentale di riferimento, a condizione che si rinnovasse l'accordo di riduzione dell'orario di lavoro sino al 31.12.2018;

- Che lo stesso Sindaco, per contro, dopo la sottoscrizione dell'accordo, si impegnava a rinnovare tutti i contratti di servizio sino alla data del 31.12.2018 nonché di approvare un nuovo Piano industriale e relativo Piano degli Investimenti al fine di offrire per il futuro una *chance* di ammodernamento e rinnovamento dei beni aziendali per un più efficiente svolgimento di tutti i servizi e per il contestuale conseguimento di economie;

- che il Presidente di Lupiae Servizi S.p.A., anche sulla base delle direttive impartite dal Socio, comunicava all'Assemblea dei dipendenti la posizione della società ritenendo doversi ulteriormente prorogare l'attuale accordo sino al 31.12.2018;

- Che le OO.SS. rivendicavano la possibilità di una revisione degli stessi prospettando un possibile incremento dell'orario di lavoro settimanale;

- Che alla richiamata Assemblea sono seguiti ulteriori incontri tra le Parti e per ultimo quello svolto presso la sede della società in data 26.04.16.

Tutto ciò premesso,

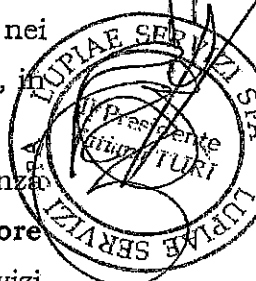
le Parti come sopra costituite concordano quanto segue:

1. I dipendenti assegnati nell'area dei servizi amministrativi nei settori: Urbanistica, Interfaccia Utenza, Portierato per l'Utenza, Annona, Mercati e Fiere, Servizi Sociali Amministrativi, Ufficio Casa, Vigilanza Varco Pedoni Strutture Giudiziarie, Vigilanza non armata, Bidellaggio, Centri Sociali, Attesa e Custodia (Musei, Monumenti, Impianti Sportivi), Assistenza Scuolabus, presteranno la propria attività lavorativa ad orario ridotto (*Part - time*) per **32 ore settimanali**, alle seguenti condizioni:

a) i dipendenti con mansioni di supporto amministrativo assegnati ai vari uffici comunali, lavoreranno **31 ore settimanali** presso gli stessi, mentre dovranno effettuare la propria prestazione di lavoro per la restante ora settimanale in servizi diversi dai loro, in particolare, nei servizi : di attesa e custodia, assistenza scuolabus, bidellaggio (per quest'ultimo servizio ad eccezione dei dipendenti assegnati a supporto amministrativo e inquadrati nei livelli 1°,2° e 3°) , con mansioni differenti da quelle ordinariamente svolte, in osservanza dell'art.2103 c.c.;

b) i dipendenti assegnati ai servizi di attesa e custodia, assistenza scuolabus, bidellaggio, presteranno la propria attività lavorativa per **31 ore settimanali** negli stessi servizi e la rimanente ora settimanale nei servizi

*Colonna Luciano Sindaco* *Luca P. S.* *Alce*



operativi con priorità nel servizio di pulizie e nel servizio di assistenza domiciliare;

c) Per tutti i dipendenti di cui innanzi verrà istituito un monte ore relativo all'ora settimanale accantonata da poter prestare, nell'arco di tempo di un bimestre, nel servizio differente dal proprio;

d) I dipendenti che, per qualsiasi ragione, non osservino le disposizioni impartite per due volte consecutive e si oppongano alla prestazione di lavoro in servizi differenti dal proprio s'intenderanno automaticamente ricollocati a **31 ore settimanali**;

e) I dipendenti che non intendano aderire all'opzione di cui al punto n.1 lettere a) e b) lavoreranno **31 ore settimanali** presso il settore cui sono assegnati;

1) I dipendenti assegnati all'area dei Servizi Operativi, osserveranno l'orario di lavoro settimanale dei rapporti contrattuali già in corso, e ove necessario, lo stesso potrà essere incrementato sino a 40 ore settimanali, qualora emergessero esigenze tali da determinare, in coerenza con le finalità di efficientamento e di conseguimento di economie rivenienti dalla maggiore produttività, tale necessità e previa consultazione con le OO.SS.;

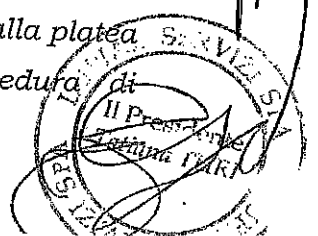
2. Il presente accordo avrà durata a decorrere dal **1.1.2017** al **31.12.2018**;

3. Lupiae Servizi S.p.A. s'impegna a convocare tutti i dipendenti interessati alla trasformazione del proprio contratto individuale di lavoro per la sottoscrizione dello stesso;

4. Le Parti concordano di incontrarsi periodicamente onde verificare l'andamento del presente accordo e la generale situazione societaria;

5. Le Parti prendono altresì atto, che in linea con quanto concordato negli incontri intercorsi il 16 - 18 e 23 giugno 2015, il Consiglio Comunale di Lecce con deliberazione n.32 del 19.4.2016 ha deliberato come segue: "prende atto delle esigenze sopra espresse da parte della società Lupiae Servizi S.p.A. tendenti ad autorizzare la stessa società a derogare alle disposizioni della deliberazione del C.C. n. 24 del 29.04.2014 avente ad oggetto: Lupiae servizi S.p.A. Piano Industriale 2014 -2016" al fine di poter assumere operai da destinare ai servizi cimiteriali, verde pubblico e per la manutenzione dei marciapiedi per un periodo pari ad un anno dal provvedimento attingendo prioritariamente, ove possibile e nel rispetto dei profili professionali, dalla platea degli operai della società Alba Service interessati dalla procedura di licenziamento collettivo", con decorrenza immediata;

*Calvin...*


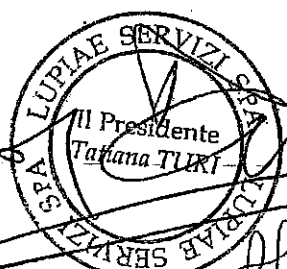


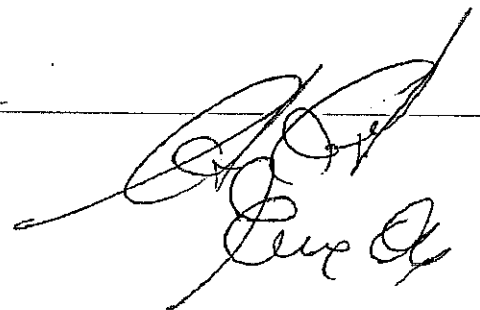
6. Le parti, fatti salve le necessità dei profili professionali individuati, da attingere all'esterno, convengono che qualora dovessero insorgere necessità aziendali finalizzate all'incremento orario dovrà farsi prioritariamente riferimento ai dipendenti Lupiae Servizi S.p.A.;

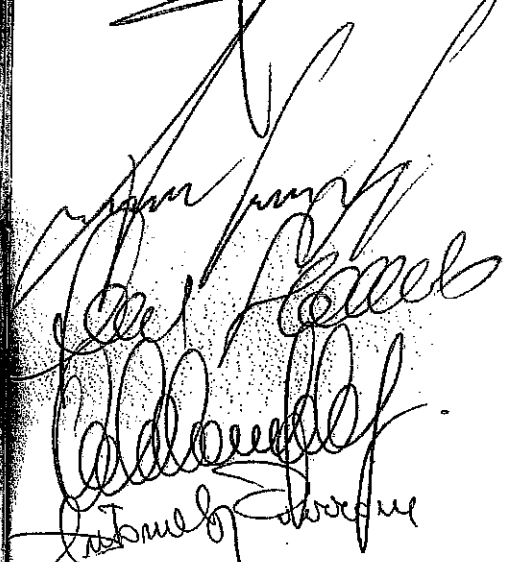
7. Le OO.SS chiedono che il presente accordo venga sottoscritto anche dal Sindaco della città di Lecce per quanto di sua competenza.

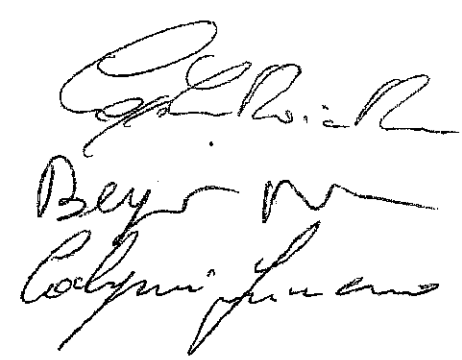
Si allega schema di accordo individuale di trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale.

L.C.S.

  
  
*Here*







*Sup. Cattedra*  
